

最高の、看護を



CITA OKA HOSPITAL

YOSHIZUMI FUSAMI MATSU KUMI SATO KEISUKE FUJISAWA YUKI
IKEDA MEGUMI AGARIO AI YUKI NAOMI TAKEISHI TOMOKO ABE AKIKO
TAKAHASHI MIKA IMOTO YOKO OSOEGAWA NAOKO KAMIYA YUTA
FUJISAWA TOMOAKI KATO MIKI ABE MARI MORIMOTO MISAKI

CARE NURSING

ケア看護

CERTIFIED
NURSE
ADMINISTRATOR

認定看護管理者

看護部長 / 吉住 房美

大分岡病院では看護の質の向上を目指して取り組んでいます。その一つとして、専門資格取得を推奨しており、高度な看護技術やアセスメント能力を習得した看護師の活躍に期待しています。また、患者さんに寄り添った看護を提供できるセル看護提供方式[®]を導入しています。これは、看護師の導線に着目し、ナースステーションと病室を行ったり来たりせずに患者さんの側でケアを行うというものです。患者さんの満足度アップ、看護師の効率性アップ、モチベーションアップを目指しています！

TRAINING

研修

クリニカルリーダーの活用

大分岡病院が属する敬和会では、日本看護協会のクリニカルリーダーを元に、敬和会共通のクリニカルリーダーを作成し、看護の質の向上、キャリアアップに活用しています。

卒後継続研修

大分岡病院看護部では、卒後5年目までの段階的な継続研修を行っています。また、卒後5年目以上の看護師や既卒入職者を対象とした研修も取り入れています。各研修を通して、看護観や豊かな人間性を育み、専門性を発揮できる看護師の育成を目指しています。

卒後1年目 看護技術研修

- ・新入職員研修
- ・看護技術研修
- ・ローテーション研修
- ・グループワーク
- ・まとめ発表

目的

基礎的知識・技術・態度を身につけ、安全で正確な看護が実践できる。看護専門職として、自己の役割を果たすことができる。

卒後2年目 事例検討

- ・事例検討
- ・グループワーク
- ・まとめ発表

目的

患者との関わりを検討することで、専門職としての自己の課題を明らかにし、看護に対する考えを深める。

卒後3年目 退院支援・在宅

- ・講義
- ・訪問看護同行実習
- ・グループワーク
- ・まとめ発表

目的

退院支援看護師・訪問看護師の役割を理解する。地域で生活する患者の現状を理解し、急性期病院の看護師としての役割を考え、実践できる。

卒後4年目 プリセプター

- ・講義
- ・院外研修
- ・部署での実践
- ・グループワーク
- ・まとめ発表

目的

プリセプターシップの考え方を理解し、プリセプターとしての役割が發揮できる。

卒後5年目 看護研究

- ・院外研修
- ・看護研究の実践
- ・まとめ発表
- ・院外発表

目的

看護研究を通して、研究のプロセスを学ぶとともに、研究的視点を養い、看護の質の向上を目指す。

看護師の特定行為研修 指定研修機関

特定行為とは、厚生労働省から指定された研修機関で研修を受けた看護師が医師の包括的指示により、手順書を基に行う診療の補助(医行為)です。

大分岡病院は2018年10月から看護師特定行為研修・指定研修機関としてスタートしました。特定行為研修では医学的知識・技術を強化した上で、病態の変化や疾患、患者の背景を包括的にアセスメントし、看護を基盤に特定行為も含めた質の高い医療・看護を効率的に提供できる看護師の育成を目指しています。

大分岡病院では質の高い看護人材を育成する教育・資格・認定制度に力を注いでいます。

敬和会全体の
有資格者数

15名

2024年2月現在



QUALIFIEDS INTERVIEW 有資格者にインタビュー

大分岡病院は、看護の質の向上の一つとして、資格取得を推奨しています。そこで、資格を持っている6名にインタビューをしました。

※1 ※2…大学院のNP教育課程を修了した現行法上の看護師で、日本NP教育大学院協議会が認定した方の通称です。

※3…指定研修機関が認定した特定行為ができる看護師の、大分岡病院での呼称です。

NP ※1

診療看護師 ※2 2015年取得

形成外科看護師 / 松久美

意志あるところに道は開けます。自分が選んだ道を信じて頑張ってください。

——— 普段は何科でどんな業務をしているのですか？

形成外科病棟と創傷ケアセンターに所属しております。主に、外来から在宅まで（退院後訪問）の創傷管理を行っています。その中で、特定行為があれば実施しています。

それ以外の部分では、スタッフの育成という観点から、ベッドサイドフィジカルアセスメントを行っています。

——— なぜ、資格をとろうと思ったのですか？

向学のためと、自分への付加価値をつけるために進学しました。

——— 働きながら取得をしたのですか？

夜間の大学院でしたので、日勤終了後、18時からの授業開始でした。職場の就労支援もあり、16時までの勤務でその後に登校です。

——— 今、仕事をする上で心掛けていることは何ですか？

「できるだけ笑顔でいる」「声かけをする」「感謝をする」この3つを心掛けています。

——— 学生さんへメッセージをお願いします！

何十年もやってきた今、看護師の仕事を楽しんでいると感じます。20代のうちはどんどん学び、知識の根幹を作ってほしいです。根幹を作ってから技術を伸ばしていきましょう。意志あるところに道は開けます。自分が選んだ道を信じて頑張ってください。

NP ※1

診療看護師 ※2 2021年取得

ICU看護師 / 佐藤 圭祐

患者さんに真摯に対応をし、患者さんの個性に合った看護をするように心掛けています。

——— なぜ、資格をとろうと思ったのですか？

看護師の仕事をする中でもっとも勉強して患者さんへの理解を深めたいという気持ちが強くなっていきました。そんな中、医師との会話がスムーズにいかないことや医師にタイムリーに指示が受けられないことが多くあり、医師の考え方を知りたい、医師がいなくても患者さんの対応ができるようになりたいと考え、資格取得を目指しました。

——— 働きながら取得をしたのですか？

夜間開講だったこともあり、2年間の大学院生活のうち、1年間は仕事をしながら、2年目は育休を取得して家庭と学業に専念しました。

——— 取得したことで、どういう活動ができるようになるのですか？

まず21区分38行為の特定行為が実施できる資格があります。その他には診断学など医師の思考過程を学んだので診断を導いたり、医師に処方提案をしたりすることができるようになりました。また、看護に関しても患者さんの病態を医師レベルで理解できるようになったため生活指導がより充実しました。

——— 今、仕事をする上で心掛けていることは何ですか？

患者さんに真摯に対応をすることです。患者さんと会話をするときは、話し言葉にならないようにしたり、この病気だからこうだと決めつけず、患者さんの個性に合った看護をするように心掛けています。

——— 学生さんへメッセージをお願いします！

国試に受ければなんとかなります！今は学校の友だちとの絆を大切にしてほしいです。就職をして辛いことがあっても、学生時代を共にした友だちがいることで相談ができます。自分自身も学生時代の友だちは財産だなと感じます。



TOKUTEI KANGOSHI

特定看護師※³ 2021年取得

手術室看護師 / 藤澤 裕岐

自分が興味ある分野を極めることが質の向上につながると思います。

——— **なぜ、資格をとろうと思ったのですか？**

手術室に勤務していますが、苦手意識のあった麻酔管理について知識を深め、自信を持って働きたいと思ったからです。また、麻酔管理ができる看護師なんて、単純にかっこいいと憧れたので、資格取得を目指しました。

——— **働きながら取得をしたのですか？**

通常の仕事をしながら、夕方にe-ラーニングを受講し、土日で演習を行いました。実習は、日頃業務を行っている自施設で行うことができ、勤務時間内で行うことができました。働き慣れた職場で実習が行えたことはありがたい環境でした。また、池田さん(右側)も同じパッケージを受けていて、仲間がいたので、実習では相談ができてとても心強かったです。

——— **今、仕事をする上で心掛けていることは何ですか？**

職員の方々に自分が思っていることを自己完結しないように、言語化して伝える事です。患者さんと接するときは、手術前で緊張や不安な気持ちになっているので寄り添うことを心掛けています。

——— **看護の質を上げるにはどうしたら良いと思いますか？**

私は麻酔について興味があり資格を取得しようと思ったので、自分が興味ある分野を極めることが質の向上につながると思います。そのためには、自分が看護師として何をしたいか、何かに憧れを抱いたり目標としたり、とにかく色々なことに興味を持って経験することが大事だと思います。

——— **大分岡病院はどんな職員が多いですか？**

看護師以外にもいろんな資格を持っている人が多いので、モチベーションが高い職員が多いです。チャレンジしたいことがあれば病院側も快く受け入れてくれる環境です。

——— **学生さんへメッセージをお願いします！**

コロナウイルスの関係で実習に行けていない方も多いと思うので、就職してからの患者さんや職員との関わり方など不安が多いと思いますが、コロナ禍を経験したからこそ寄り添える看護もあると思いますので、心配せずに大分岡病院に来て欲しいです。

PERIOPERATIVE NURSING

手術看護認定看護師 2016年取得

TOKUTEI KANGOSHI 特定看護師※³ 2021年取得

手術室看護師 / 池田 愛美

大分岡病院のスタッフはそれぞれが自分の専門を極めているので、とても信頼をしています。

——— **なぜ、資格をとろうと思ったのですか？(手術看護認定看護師)**

手術室を経験し、8年ほどたった頃、麻酔中にある患者さんの看護をもっと極めたい、もっとスキルアップしたいという思いから手術看護認定看護師の資格をとろうと思いました。

——— **働きながら取得をしたのですか？(手術看護認定看護師)**

兵庫の学校に行くために、半年間兵庫に住んでいました。当院では資格取得の全面的なサポートがあるため、学校に通っている半年間も休職ではなく勤務扱いにしてくださり、経済的な面で困ることもなく大変ありがたかったです。

——— **男女比率はどうでしたか？(手術看護認定看護師)**

他の認定看護師に比べ男性の割合は多いですが、全体的に見ると女性の方が多いです。(看護師は女性が多いので…)

しかし、資格をとるためには一定時間資格取得に注力しなければなりませんので、妊娠・出産などライフステージが変わりやすい女性より男性の方が資格取得しやすいという社会背景はあると思います。

——— **特定看護師の術中麻酔管理領域パッケージの資格も取得されていましたね。**

全国どこでも麻酔科が少ない中、当院で手術を受ける患者さんがより安全に手術を受けるために、私にできることは何かと考え、特定行為研修を受けることにしました。仕事をしながら勤務終了後や土日を利用してe-ラーニングや演習などを行い、実習は勤務時間内で行いました。私は産休・育休中に研修をさせてもらったため、自宅でe-ラーニングを視聴させていただくなど配慮していただき助かりました。

——— **大分岡病院はどんな職員が多いですか？**

大分岡病院の医師やメディカルスタッフは、とても話しやすいです。分からないことを聞くと教えてくれるのはもちろんですが、それぞれが自分の専門を極めているのでとても信頼をしています。医師も話しやすいので意見交換もしやすいです。



CERTIFIED NURSE SPECIALIST IN CANCER NURSING

がん専門看護師 2021年取得

外科病棟看護師 / 上尾 愛

大分岡病院の職員みんなが患者さんを思っていることがよくわかります。

——— **なぜ、資格をとろうと思ったのですか？**

サイバーナイフ治療を担当し、多くのがん患者さんと接してきました。痛みや吐き気で苦しむ患者さん、転移や再発で不安のなかで生活する患者さんや家族に対してどうすることもできなかったことがきっかけです。病院と自宅、病院と施設がシームレスな医療・看護を提供するために学びたいと思いました。

——— **取得までにどれくらいの時間がかかりましたか？**

大学院を卒業するまでに通常で2～3年。卒業後、半年して資格取得のための試験があります。

——— **取得したことで、どういう活動ができるようになるのですか？**

何ができるのか…何をやるのかは自分次第!!
自施設の組織の中での立ち位置、求められていることは何かを分析します。

——— **普段は何科でどんな業務をしているのですか？**

現在は、外科病棟に所属し腫瘍内科外来、緩和ケア外来、外科外来を担当しています。

それぞれの場所で治療方法や療養の場所について患者・家族がよりよい選択ができるようなサポートをしています。

——— **看護の質を上げるにはどうしたら良いと思いますか？**

患者さんに関心を持つことです。そして、勉強することです。自分も本をよく読むのですが、看護以外の本にもヒントがあります。教養を身につけることで質が上がると思います。

——— **大分岡病院はどんな職員が多いですか？**

大分岡病院の職員は熱い人が多いです。カンファレンスなどで話していると、みんなが患者さんを思っていることがよくわかります。一生懸命に向き合っている職員が多いです。

CNIC CERTIFIED NURSE IN INFECTION CONTROL

感染管理認定看護師 2006年取得

感染管理専従看護師 / 幸 直美

現場で実現可能な継続できる対策を一緒に考えるよう心掛けています。

——— **なぜ、資格をとろうと思ったのですか？**

一番は、上司の勧めがあったことです。10年近く手術室業務についており、そろそろ専門的なことを学びたいとは思っていました。当時、感染対策委員として感染対策に携わっていたこともあり、看護師として患者さんが感染を起こさないためにもっとできることはないかと考えていました。そこで、もっと感染対策・感染管理について専門的な知識を身に付けたいと思ったことが大きいです。

——— **取得したことで、どういう活動ができるようになるのですか？**

患者さんへの直接的なケアを行う機会は少なくなり、組織横断的な活動が主となります。院内で感染が起こっていないか、感染対策がきちんと守られているかを監査し、起きてしまった場合は、何が問題なのかを調査し、その対策を検討します。対策を実施するのは現場です。現場のスタッフが実施しやすいように、私は黒子になって活動します。

——— **今、仕事をやる上で心掛けていることは何ですか？**

現場に入って指導する時、改善策を伝えるのではなく、「どうする…?」とスタッフに問いかけ、どうしたらいいのかを一緒に考えるようにしています。その中で、感染管理として譲れないところはきちんと伝え、現場で実現可能な継続できる対策を一緒に考えるよう心掛けています。

——— **学生さんへメッセージをお願いします！**

— アリス・ハミルトンの母の言葉 —

The one who say "somebody ought to do something about it, but why should it be I?" and those who say "somebody must do something about it, then why not I?"

— 世の中には2種類の人間がいる。ひとつは、やるべきことがあるときになぜ私がそれをやらなければならないの?という人間、もうひとつは、やらなければならないことがあるときに、なぜそれをやるのが私ではないの?という人間。

アリス・ハミルトンの母は後者の人間になれと教えたそうです。これは、私が認定看護師教育課程に行くことが決まった時に、当時の院長から頂いた言葉です。

RECRUIT

看護師募集要項

勤務体制

2交代制
充実した7:1看護体制

給与

初任給
専修学校・短大卒 244,000円
大学卒 248,100円
※夜勤手当 11,000円~/回~(2交代)
※処遇改善金 14,000円 /月
※令和4年11月時点

昇給・賞与

昇給 / 年1回 賞与 / 年2回

退職金制度

あり(勤続3年以上)

加入保険

雇用保険・健康保険
労災保険・厚生年金保険
確定拠出年金(401K)

福利厚生

[研修]
各種認定資格取得、院外研修のためのサポートあり
院内研修会実施

[宿舍]
マンション(1K:敷金全額・家賃一部病院負担)

[保育所]
事業所内保育所:敬和会ふたば保育園
病児保育施設:病児保育センターひまわり
学童保育

休日・休暇

週休2日
年次有給休暇
(10~20日、時間単位で取得可能)
産前産後休暇・育児休暇・介護休暇
リフレッシュ休暇(3日)
インフルエンザ休暇(3日)
パパママ休暇(3日)、その他特別休暇あり

応募要項

電話連絡後、必要書類[※]を下記の住所へご送付ください。書類到着後、こちらよりご連絡いたします。
※履歴書(写真付)・成績証明書・健康診断書・卒業見込証明書

奨学金制度

将来、看護師として働く学生さんに、看護学校への入学金や授業料などの貸し付けを行います。看護学校卒業後、看護師として一定期間勤務した場合、返済を免除される制度です。

病院説明会参加者募集

「先輩たちの働く姿を見てみたい」大分岡病院をじっくり見学してみませんか?
交通費支給! WEBも可能です! 交通費支給

大分岡病院 公式Instagramをチェック!
@oka_hp #敬和会 #大分岡病院



敬和会グループ

- 大分リハビリテーション病院
- 介護老人保健施設 大分豊寿苑
- けいわ訪問看護ステーション
- 在宅支援クリニック すばる
- グループホーム おおざい憩いの苑/こいけばる憩いの苑
- 佐伯保養院
- けいわ緩和ケアクリニック
- 敬和国際医院(東京都)

社会医療法人 敬和会 大分岡病院

〒870-0192 大分市西鶴崎3丁目7番11号

TEL 097-522-3533 人事部 武石・井本

WEB
サイト

大分岡病院
サイト



リクルート
サイト

